

## Unternehmensleitbild der Harald Zahn GmbH

*Aus Gründen der besseren Lesbarkeit und ohne jede Diskriminierungsabsicht werden in diesem Text ausschließlich Bezeichnungen für die männliche Form verwendet. Damit sind alle Geschlechter einbezogen.*

### Präambel

Die Harald Zahn GmbH ist ein Familienunternehmen, das im Jahre 1981 gegründet wurde und in Deutschland ansässig ist. Das Betätigungsfeld des Familienunternehmens ist die Befestigungstechnologie für Flachdach-Abdichtungen und umfasst die Entwicklung und den Vertrieb von Befestigungselementen, die für diese Anwendung bestimmt sind und hierzu geeignete Setzgeräte zur maschinellen Verarbeitung der Befestigungselemente.

Für das geschäftliche Handeln des Unternehmens stellen die geltenden Gesetze, Richtlinien und Verordnungen unabdingbare Rahmenbedingungen dar, die ausnahmslos als richtungsweisende Vorgaben betrachtet werden. Kraft Gesetzes umfasst dies auch EU-Verordnungen. Sofern noch nicht in nationales Gesetz umgesetzte EU-Richtlinien künftige Pflichten des Unternehmens betreffen, werden auch hierzu frühzeitig umsetzende Maßnahmen angestrebt.

Das Unternehmen, die Geschäftsleitung sowie seine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter stehen für die Sorgfalt eines ordentlichen Kaufmanns ein. Diese Sorgfaltspflichten umfassen

- die Konformität allen Handelns mit den geltenden Gesetzen, Verordnungen und Regeln
- den verantwortungsvollen Umgang mit der Umwelt, Natur und Ressourcen im Hinblick auf Klimaschutz und Nachhaltigkeit
- ein Compliance-Management
- eine Leitlinie über ethische und moralische Werte als Grundlagen für einen guten gesellschaftlichen Umgang und ein gepflegtes, respektvolles und rücksichtsvolles Miteinander
- Datenschutz

Für die Geschäftsleitung und für die Mitarbeiter des Unternehmens besteht ein Selbstverständnis dafür, dass die von der Sorgfaltspflicht umfassten Werte unabdingbar sind, die dauerhaft geachtet werden und eine Konformität zu der Sorgfalt eines ordentlichen Kaufmanns herstellen.

Geschäftspartner der Harald Zahn GmbH werden nach den vorstehenden Kriterien ausgewählt. Lieferanten des Unternehmens werden im Rahmen von Lieferbedingungen, die Bestandteil des Qualitätsmanagementhandbuchs der Harald Zahn GmbH sind, zur Einhaltung der darin bindenden Standards verpflichtet. Damit wird sichergestellt, dass die vorstehenden Kriterien auch in solchen Produktionsstätten Geltung finden, die für die Harald Zahn GmbH als Herstellwerk ausgewählt werden und die außerhalb der EU ansässig sind.

## **1.0 Konformität allen Handelns mit den geltenden Gesetzen, Verordnungen und Regeln**

- 1.1 Die Geschäftsleitung und die Mitarbeiter des Unternehmens bekennen sich zur Gesetzestreue.
- 1.2 Das Unternehmen arbeitet mit externen Beratern und Anwälten zusammen, um Kenntnis über die aktuellen Gesetzgebungen, Verordnungen und Regeln zu erlangen.
- 1.3 Die Geschäftsleitung und die Mitarbeiter des Unternehmens verschaffen sich aus branchenüblichen Quellen regelmäßig Kenntnis über den Status und die Planungen zu Gesetzgebungen, Verordnungen und Regeln.
- 1.4 Die Mitarbeiter verpflichten sich dazu, die von ihnen erkannten Verstöße gegen Gesetze, Verordnungen und Regeln unverzüglich der Geschäftsleitung zu melden.

## **2.0 Verantwortungsvoller Umgang mit der Umwelt, Natur und Ressourcen im Hinblick auf Klimaschutz und Nachhaltigkeit**

- 2.1 Die Geschäftsleitung und die Mitarbeiter des Unternehmens stellen sich ihrer Verantwortung für Mensch und Umwelt. Hieran orientiert sich das Handeln aller Beteiligten.
- 2.2 Die Material- und Produktbeschaffung erfolgt nach Kriterien die durch höchstes Maß an Verantwortungsbewusstsein geprägt sind.
- 2.3 Die Innovationskraft des Unternehmens ist auf die stetige Weiterentwicklung der Produkte ausgerichtet. Die Anpassung an den neuesten Stand der Technik setzt die Berücksichtigung des verantwortungsvollen Umgangs mit den Ressourcen voraus.
- 2.4 Die Mitarbeiter des Unternehmens bekennen sich zum verantwortungsbewussten Umgang mit den ihnen anvertrauten Arbeitsmitteln.
- 2.5 Die Firmengebäude des Unternehmens sind energetisch optimiert und werden kontinuierlich modernisiert.
- 2.6 Die Maschineneinrichtungen des Unternehmens entsprechen aktuellen Standards.
- 2.7 Transport- und Verpackungsmaterialien werden ressourcenschonend ausgewählt.
- 2.8 Der Fuhrpark des Unternehmens ist moderner Standard und wird kontinuierlich erneuert.
- 2.9 Die Auswahl von Lieferanten und Speditionen orientiert sich unabdingbar an den Werten dieses Unternehmensleitbildes und Lieferantenbedingungen, die Bestandteil des Qualitätsmanagementhandbuches sind und welches den Geschäftspartnern als Vertragsbestandteil ausgehändigt wird.

### **3.0 Compliance-Management**

- 3.1 Die Geschäftsleitung und die Mitarbeiter des Unternehmens verpflichten sich zur Regeltreue. Neben der Einhaltung von Gesetzen, Verordnungen und Richtlinien umfasst die Regeltreue auch freiwillige Kodizes hinsichtlich Moral und menschlichen Werte, die auf Wohlstand und Sozialfriede ausgerichtet sind.
- 3.2 Das Unternehmen lehnt jegliche Form von Korruption ab.  
Die Geschäftsleitung und die Mitarbeiter nehmen keine Bestechungszahlungen an. Ebenso werden keine Bestechungszahlungen angeboten. Gleiches gilt für Werbegeschenke oder individuelle Präsente, die einen Warenwert von 30.-€ überschreiten.
- 3.3 Die Mitarbeiter handeln im Interesse des Unternehmens. Interessenskonflikte, gleich welcher Art und Umfang sind der Geschäftsleitung anzuzeigen.

### **4.0 Leitlinie über ethische und moralische Werte**

- 4.1 Die Geschäftsleitung und die Mitarbeiter des Unternehmens pflegen einen Umgang, der durch gegenseitige Wertschätzung geprägt ist. Diese Leitlinie bestimmt das Handeln im Inneren unter der Belegschaft als auch nach Außen gegenüber unseren Kunden und Geschäftspartnern.
- 4.2 Geltende Gesetze, Tarifvereinbarungen, Arbeitsnormen oder sonstige Bestimmungen, welche die Betätigung von Menschen in Unternehmen regeln, werden beachtet und eingehalten. Wo dies unternehmerisch vertretbar ist, wo das Tagesgeschäft dies erlaubt und dies nicht dem Gleichbehandlungsprinzip widerspricht, wird auf die menschliche Situation und die Bedürfnisse von Mitarbeitern eingegangen.
- 4.3 Wir wirken darauf hin, dass auch unsere Lieferanten unseren Prinzipien folgen.

### **5.0 Datenschutz**

- 5.1 Das Unternehmen unterhält ein mit dem EU-DSGS konformes Datenschutzkonzept.